



แบบคำขอเสนอโครงการประจำปีงบประมาณ 2566

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

หน่วยงาน สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1.ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ลักษณะโครงการ

โครงการใหม่ โครงการต่อเนื่อง/ต่อยอดองค์ความรู้ โครงการประจำ

* ในกรณีที่เป็นโครงการประจำไม่ต้องใส่รายละเอียดในส่วนที่ 2

ส่วนที่ 2 ความเชื่อมโยงและความสอดคล้องกับแผนระดับประเทศ

2.ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ – นามสกุล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นลินทิพย์ พิมพ์ก๊กลัด

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ หน่วยงานที่ สำนักงานผู้อำนวยการ
สังกัด สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

3. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

- มิติที่ 1 มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย
 - หมายเหตุที่ 1 ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตร และเกษตรแปรรูปมูลค่าสูงฯ
 - หมายเหตุที่ 2 ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืนฯ
 - หมายเหตุที่ 3 ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลกฯ
 - หมายเหตุที่ 4 ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูงฯ
 - หมายเหตุที่ 5 ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาคฯ
 - หมายเหตุที่ 6 ไทยเป็นศูนย์กลางด้านดิจิทัล และอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะของอาเซียนฯ

- มิติที่ 2 มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม**
 - หมายเหตุที่ 7 ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้ฯ
 - หมายเหตุที่ 8 ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เด็ดขาดได้อย่างยั่งยืนฯ
 - หมายเหตุที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสมฯ
- มิติที่ 3 มิติความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**
 - หมายเหตุที่ 10 ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำฯ
 - หมายเหตุที่ 11 ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติ และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศฯ
- มิติที่ 4 มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ**
 - หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
 - * หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชนฯ

5. เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

- SDGs 1. No Poverty ขจัดความยากจนทุกรูปแบบทุกสถานที่
- SDGs 2. Zero Hunger ขจัดความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหาร ส่งเสริมเกษตรกรรมอย่างยั่งยืน
- SDGs 4. Quality Education รับรองการศึกษาที่เท่าเทียมและทั่วถึง ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่ทุกคน
- SDGs 6. Clean Water and Sanitation รับรองการมีน้ำใช้ การจัดการน้ำและสุขาภิบาลที่ยั่งยืน
- SDGs 8. Decent Work and Economic Growth ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่องครอบคลุมและยั่งยืนการจ้างงานที่มีคุณค่า
- SDGs 11. Sustainable Cities and Communities ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความปลอดภัยทั่วถึง พร้อมรับความเปลี่ยนแปลง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- SDGs 17. Partnerships for the Goals สร้างพลังแห่งการเป็นหุ้นส่วน ความร่วมมือระดับสากลต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

6. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ 20 ปี

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนาครู
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

7. การเชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (ให้ใส่ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย)

โดยเลือกได้เพียง 1 ยุทธศาสตร์เท่านั้น โดยพิจารณาถึงผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นตรงกับยุทธศาสตร์ใดมากที่สุด)

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
<input type="checkbox"/> ผลิตกำลังคนและยกระดับบัณฑิตให้มีสมรรถนะขั้นสูงที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาการ / วิชาชีพเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21 ตรงกับความต้องการของท้องถิ่น ประเทศชาติ และเป็นที่ยอมรับใน

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ระดับสากล
<input type="checkbox"/> ผลิต พัฒนาและยกระดับมาตรฐานผลงานวิจัย นวัตกรรมสร้างสรรค์สู่การบูรณาการ การถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ท้องถิ่น สังคมและประเทศชาติสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
<input type="checkbox"/> พัฒนาฐานทรัพยากรท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจฐานรากสู่นวัตกรรมธุรกิจชุมชนมูลค่าสูงที่ตรงกับความต้องการของตลาดทั้งในและต่างประเทศ
<input type="checkbox"/> ส่งเสริมและสืบสานงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น ต่อยอดมรดกทางศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อสร้างคุณค่า มูลค่าสูงและเป็นฐานรากในการพัฒนาท้องถิ่นและประเทศชาติให้มีความเข้มแข็งสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
<input type="checkbox"/> ส่งเสริม สืบสานและต่อยอดโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน
<input type="checkbox"/> พัฒนากำลังคนและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความก้าวหน้าและทันสมัยเพื่อการบริหารจัดการองค์กรให้ครอบคลุมทุกมิติที่สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืนและมีมาตรฐานสากล
<input type="checkbox"/> พัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการเครือข่ายความร่วมมือในระดับท้องถิ่น ชาติและนานาชาติ ในการพัฒนาท้องถิ่น สังคมและประเทศชาติให้ครอบคลุมทุกพันธกิจของมหาวิทยาลัยสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
<input type="checkbox"/> พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ และมุ่งเน้นการพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะขั้นสูงอย่างมีคุณภาพ ตรงตามแผนพัฒนาประเทศและเป็นที่ยอมรับสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล
<input type="checkbox"/> พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์สมัยใหม่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยยึดหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่เป็นองค์กรต้นแบบต่อสาธารณชน

ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ

8. ความสำคัญและที่มาของปัญหาการดำเนินการโครงการ

สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มีหน้าที่ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ เข้ามาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการสารสนเทศ เพื่อตอบสนองความต้องการ ด้านการศึกษา ค้นคว้า วิจัย และการแสวงหาสารสนเทศ ให้กับนักศึกษา อาจารย์ บุคลากรภายในและภายนอก ซึ่งถือเป็นภารกิจสำคัญของมหาวิทยาลัยที่มีบทบาทต่อการพัฒนาสังคม ชุมชนอย่างสูง และนับวันจะต้องเพิ่มศักยภาพเพื่อที่จะสามารถให้บริการได้อย่างครอบคลุมสายงานต่างๆ ให้ทันต่อความก้าวหน้าทางด้านวิทยาการทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารในปัจจุบัน ซึ่งมีพัฒนาการอย่างรวดเร็ว

สำนักวิทยบริการ ฯ เล็งเห็นแล้วว่าการที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมาย เพื่อเป็นองค์กรที่มีคุณภาพ จะต้องเริ่มต้นจากการมีบุคลากรที่มีคุณภาพ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้วยการจัดอบรม สัมมนา การศึกษาดูงาน จะส่งผลทำให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ สร้างความสัมพันธ์ที่ดี สร้างประสบการณ์ ที่ดีร่วมกัน และสร้างความผูกพันต่อองค์กร ยิ่งไปกว่านั้นการทำกิจกรรมต่างๆ เป็นการแสดงให้เห็นถึงพฤติกรรม การแสดงออกหรือเห็นวิธีการทำงาน การ

ร่วมมือกัน และวิธีการแก้ปัญหาของบุคลากรและคณาจารย์ สิ่งเหล่านี้จะเป็นข้อมูลและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป

9. สถานการณ์ก่อนดำเนินการโครงการเพื่อพัฒนา (Baseline)

สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศได้มีการส่งบุคลากรประจำสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศเข้าร่วมอบรมและนำเสนอผลงานในระดับต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ และทำให้เกิดการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ

10. วัตถุประสงค์

- 1 เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- 2 เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงขึ้น
- 3 เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานซึ่งจะเป็นผลดีต่อองค์กร

11. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรประจำสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

12. พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ที่มีองค์ความรู้ในการพัฒนาพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของบุคลากรประจำสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

13. องค์กรภาคีที่มีส่วนร่วมดำเนินงาน (ระบุหน่วยงานที่มีส่วนร่วม) (ถ้ามี)

14. หน่วยงาน / องค์กร / ชุมชนและประชาชนที่ได้รับประโยชน์อย่างไร (ถ้ามี)

ลำดับ	หน่วยงาน/นักศึกษา/ประชาชน ฯลฯ	ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ
1.	สำนักวิทยบริการ	ได้พัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำสำนักวิทยบริการให้มีความสามารถในการทำงานเพื่อรองรับสถานการณ์การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงาน
2.	มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	สามารถดำเนินงานได้ลุล่วงตามพันธกิจที่กำหนดไว้

15. รูปแบบกิจกรรมหลัก

- จัดอบรมสัมมนา จัดซื้อจัดจ้าง ศึกษาดูงาน ไปราชการ จัดการเรียนการสอน
- จัดประชุม อื่นๆ.....

16. วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินโครงการ

วันที่เริ่มต้น 1 ตุลาคม 2565 วันที่สิ้นสุด 30 มิถุนายน 2566

ลำดับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วย นับ	เป้าหมาย			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เชิงปริมาณ						
1.	บุคลากรประจำสำนัก วิทยบริการได้พัฒนา ศักยภาพบุคลากรอย่าง ต่อเนื่อง	ครั้ง	2	2	1	
เชิงคุณภาพ						
2.	ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรประจำ สำนักฯ	ร้อยละ	80	80	80	
เชิงเวลา						
3.	สามารถดำเนินการแล้ว เสร็จภายในระยะเวลา ที่กำหนด	ครั้ง	2	2	1	

17. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรประจำสำนักฯ มากเกินกว่าร้อยละ 80

เชิงคุณภาพ

บุคลากรประจำสำนักวิทยบริการได้พัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่องและสามารถทำงานได้เต็ม
ประสิทธิภาพ

18. แผนการดำเนินงานและรายละเอียดงบประมาณ

ลำดับ	โครงการย่อย / กิจกรรม / วิธีการดำเนินงาน	จำนวน ผลผลิต	หน่วย นับ	วันที่ ดำเนินการ	งบประมาณ			
					ไตร มาส 1	ไตร มาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4
	ต้นน้ำ							
	สำรวจความต้องการ ในการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน	5	ครั้ง	1 ต.ค. 65 – 30 มิ.ย. 65				
	กลางน้ำ							
	การอบรม สัมมนา	5	ครั้ง	1 ต.ค. 65 –	25,600	25,600	12,800	

ศึกษาดูงาน			30 มิ.ย.65				
ปลายทาง							
การประเมินและปรับปรุงผลการดำเนินงาน							
รวมงบประมาณ				64,000			

หมายเหตุ ขอเฉลี่ยทุกรายการ

19. ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการ

ผลผลิต (Output)

1. บุคลากรประจำสำนักวิทยบริการได้พัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
2. บุคลากรประจำสำนักวิทยบริการฯ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูง

ผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมคุณภาพการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

ผลกระทบ (Impact)

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์สามารถบรรลุภารกิจได้ลุล่วงตามที่กำหนดไว้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

20. วิธีการติดตามและประเมินผล

1. บุคลากรประจำสำนักวิทยบริการได้พัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
2. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรประจำสำนักฯ

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นลินทิพย์ พิมพ์ก๊อต)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ

(อาจารย์ ดร. ณัฐพล แสนคำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ

(รองศาสตราจารย์มาลีณี จุฑาปะมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์